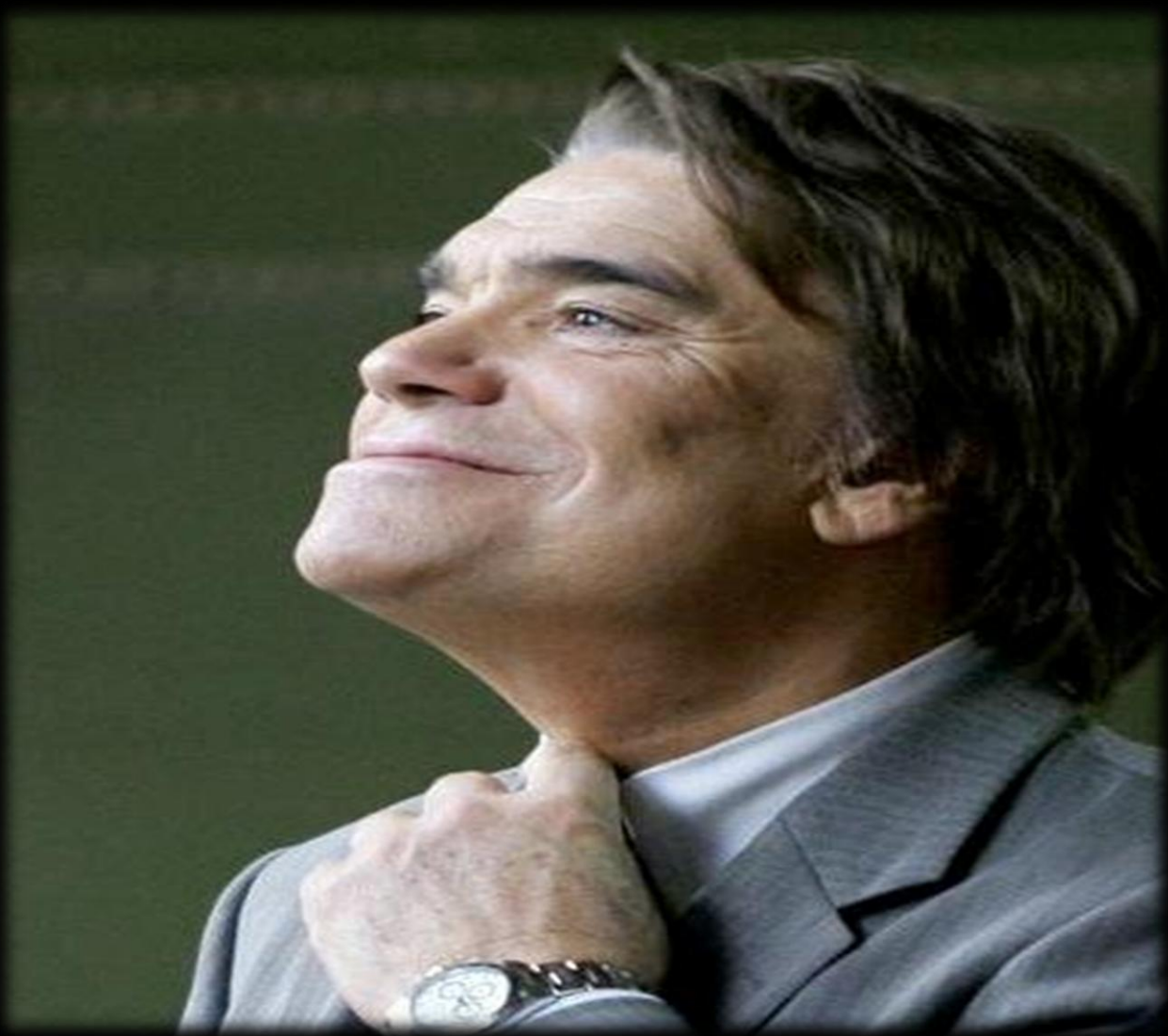


Du manager technocrate au manager éthique...



1

Où en est-on ?



Le manager technocrate

Adepte de l'ESPRIT DE CORPS

L'HUMAIN est une RESSOURCE

**LA CONNAISSANCE DE SOI est un OUTIL
D'EFFICACITE**

Le manager technocrate

Atteint ses **OBJECTIFS** et fixe des **OBJECTIFS**

**STIMULE, MOTIVE, DEVELOPPE LES
COMPETENCES**

Gère sa **CARRIERE** et affiche sa **REUSSITE**

2

Mais....

Mon sourire ?

... Une façon comme une autre de gravir péniblement les échelons du succès en dissimulant ma dépression chronique .



Plus que jamais...

La pénibilité du travail diminue mais le malaise augmente

La quête de sens est permanente mais elle s'accompagne d'une perte de valeurs

Les déséquilibres s'accroissent, au travail comme dans les sociétés où nous vivons

3

Quelques signes annonciateurs

LE NOUVEL ORDRE MONDIAL



DILEM

Apparaissent dans les organisations....

L'éthique et la responsabilité sociale des entreprises, même si encore instrumentalisées

La notion de maltraitance organisationnelle

Le concept d'entreprise voyou et d'entreprise citoyenne

Et dans la formation des managers....

Le rapport individuel au POUVOIR et ses effets

La CONNAISSANCE DE SOI et la COHERENCE
PERSONNELLE

La REFLEXION sur le monde qui nous entoure et
les sociétés où nous vivons

4

Le manager éthique ?

Un manager

CITOYEN, conscient de la RESPONSABILITE SOCIETALE qu'il exerce et de son impact

Qui agit et réfléchit en mettant en avant son ESPRIT CRITIQUE et ses VALEURS

Qui interagit avec DES INDIVIDUS et non des RESSOURCES.

Merci de votre attention....

